DATI RELATIVI AI PREMI IN FORMA AGGREGATA E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE
(tabella per 1 e più dipendenti stessa Area)

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti ivi inclusi i comportamenti organizzativi;
- scala parametrale in ragione della professionalità posseduta dal dipendente come da CCI;
- periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte da **n. 1 dipendente in servizio nell'anno 2025 presso AC RAVENNA**

AREA	N. DIPENDENTI	AMMONTARE PERFORMANCE STANZIATO PER AREA	AMMONTARE DISTRIBUITO PER AREA	PERCENTUALE DISTRIBUITO SU STANZIATO
ASSISTENTE	1	**5.341,00**	**In attesa**	**100%**

Importi sono al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore